



**FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDÔNIA
NÚCLEO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS
MESTRADO PROFISSIONAL EM ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA**

Waldenice Freitas do Nascimento

**Alinhamento do Plano de Desenvolvimento Institucional com o Relatório Anual
de Gestão da Universidade Federal de Rondônia**

**Porto Velho
2018**

WALDENICE FREITAS DO NASCIMENTO

**Alinhamento do Plano de Desenvolvimento Institucional com o Relatório Anual
de Gestão da Universidade Federal de Rondônia**

**Dissertação apresentada ao Programa
de Mestrado Profissional em
Administração Pública da Universidade
Federal de Rondônia como requisito
para obtenção do título de Mestre em
Administração Pública.**

**Orientação: Prof. Dr. José Moreira da
Silva Neto**

Porto Velho

2018

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação
Fundação Universidade Federal de Rondônia
Gerada automaticamente mediante informações fornecidas pelo(a) autor(a)

N244a Nascimento, Waldenice Freitas do.

Alinhamento do Plano de Desenvolvimento Institucional com o Relatório Anual de Gestão da Universidade Federal de Rondônia / Waldenice Freitas do Nascimento. -- Porto Velho, RO, 2018.

52 f. : il.

Orientador(a): Prof. Dr. José Moreira da Silva Neto

Dissertação (Mestrado Profissional em Administração Pública) - Fundação Universidade Federal de Rondônia

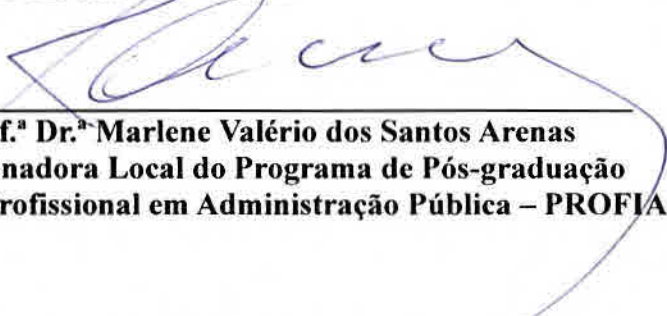
1. Indicadores-metas do mapa estratégico. 2. Plano de Desenvolvimento Institucional. 3. Relatório Anual de Gestão. 4. Alinhamento do disclosure sobre gestão de pessoas. I. Silva Neto, José Moreira da. II. Título.

CDU 35(811,1)

WALDENICE FREITAS DO NASCIMENTO

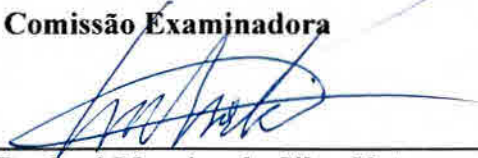
**ALINHAMENTO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL COM O
RELATÓRIO ANUAL DE GESTÃO DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE
RONDÔNIA**

Dissertação apresentada em 24 de setembro de 2018 ao Programa de Pós-Graduação Mestrado Profissional em Administração Pública (PROFIAP) da Universidade Federal de Rondônia (UNIR) como requisito final para a obtenção do Título de Mestre em Administração e aprovada em sua forma final.




Prof.ª Dr.ª Marlene Valério dos Santos Arenas
Coordenadora Local do Programa de Pós-graduação
Mestrado Profissional em Administração Pública – PROFIAP


Comissão Examinadora



Prof. Dr. José Moreira da Silva Neto
(Orientador – PROFIAP/UNIR)



Prof.ª Dr.ª Mariluce Paes de Souza
(Membro Interno – PROFIAP/UNIR)



Prof. Dr. Fábio Rogério de Moraes
(Membro Externo – PROFIAP/UNIR)



Prof.ª Dr.ª Glemíria Batista da Costa
(Membro Técnico – UNIR)

**Porto Velho
2018**

DEDICATÓRIA

Dedico esta dissertação aos meus pais Antônia e Elias, que mesmo distantes geograficamente, estão sempre dentro do meu coração. À minha querida mãe por ter sempre me incentivado a estudar e ter me dado muito amor. Ao meu pai pelo apoio no decorrer da vida.

AGRADECIMENTOS

Agradeço inicialmente a Deus pelo sustento, pela direção e toda a provisão para conduzir este trabalho.

Aos meus pais por tudo que me ensinaram e pelo apoio.

Ao meu orientador pelos ensinamentos, pela enorme paciência e pelo imenso incentivo.

Aos professores que me guiaram e me ensinaram o caminho do conhecimento.

Às coordenadoras do Programa de Mestrado Profissional em Administração Pública da Universidade Federal de Rondônia no decurso de todo o processo, Mariluce Paes de Souza e Marlene Valério dos Santos Arenas, pelo apoio.

Aos colegas do Programa de Mestrado Profissional em Administração Pública da Universidade Federal de Rondônia por compartilharem conhecimento.

Aos colegas de Mestrado e de trabalho que se tornaram meus grandes amigos: Eduardo Yukio Okamoto e Washington da Silva Batista pelo incentivo nos momentos mais difíceis.

Ao Diretor do Núcleo de Saúde e aos colegas pela paciência, especialmente ao professor doutor José Juliano Cedaro por ter me dado condições de participar das aulas, pela compreensão, pelo apoio e por todo incentivo.

Aos meus queridos irmãos em Cristo que muito me sustentaram em oração, em especial: Aline Araújo Dias, Cláudia Rego Linhares Cabral, Dinalva da Silva Rego, Erick Maia Dias, Kênia Beatriz Harger, Maria Victória Vieira Priotto Pinheiro, Nilda Motinho Lima da Silva, Valéria Maria Vieira Pinheiro, Sara Vieira dos Santos e Solange Ventura Furtado.

Não poderia deixar de agradecer as amigas Mitiko Konasugawa Pereira, que Deus colocou na minha vida para me ajudar com seus conhecimentos, e a professora doutora Maria Berenice Alho da Costa Tourinho pela amizade, respeito e incentivo.

Finalmente, a todos aqueles que direta ou indiretamente contribuíram para que eu alcançasse êxito nessa conquista.

NASCIMENTO, Waldenice de Freitas. Alinhamento do Plano de Desenvolvimento Institucional com o Relatório Anual de Gestão da Universidade Federal de Rondônia. Dissertação de Mestrado Profissional em Administração Pública. Núcleo de Ciências Sociais Aplicada. Universidade Federal de Rondônia. Porto Velho, 2018.

RESUMO

A questão sobre a natureza e qualidade das informações divulgadas nos relatórios de gestão das instituições públicas, assim como as ações nelas empreendidas para alcançar as metas estabelecidas são preocupantes. Nesta pesquisa, cujo foco de análise foi o Alinhamento do Plano de Desenvolvimento Institucional (APDI) versus o Relatório Anual de Gestão na Universidade Federal de Rondônia (RAG/UNIR), e com abrangência delimitada na Perspectiva de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) – eixo de Políticas de Gestão (PG), evidenciou-se a fragilidade que culminam com tais aspectos preocupantes. Considerando este aspecto crítico, estabeleceu o seguinte objetivo geral: analisar as informações relativas aos indicadores-metas de gestão para o desenvolvimento de pessoas, bem como, o devido alinhamento das metas e políticas de gestão do Plano de Desenvolvimento Institucional versus Relatório Anual de Gestão. Para viabilizar tal objetivo geral, três objetivos específicos foram estabelecidos: 1) evidenciar a partir do PDI, os indicadores-metas de políticas de desenvolvimento do pessoal docente e técnico-administrativo; 2) confrontar tais indicadores com as dimensões de desempenho apresentadas no relatório anual de gestão, e 3) propor um Checklist de recomendações para melhorar a qualidade do disclosure informacional do relatório anual de gestão, bem como, o seu devido alinhamento com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UNIR. Metodologicamente este estudo se caracterizou: a) quanto à natureza como pesquisa aplicada; b) quanto aos objetivos são descritivos; c) quanto à abordagem quantitativa; d) quanto aos procedimentos trata-se de um estudo de caso; e) quanto ao lócus se deu no sistema de gestão e disclosure da Universidade Federal de Rondônia; f) quanto ao delineamento teórico consistiu no mapa estratégico (PDI) e na teoria de disclosure institucional; g) quanto ao modelo teórico-empírico a pesquisa consistiu em três procedimentos: g.1) identificar no mapa estratégico do PDI da UNIR os indicadores-metas a serem analisados, g.2) identificar a métrica de avaliação e g.3) analisar e confrontar os indicadores-metas do mapa estratégico com o relatório anual de gestão para evidenciar o nível de alinhamento.

Palavras-chave: Indicadores-metas do mapa estratégico. Plano de Desenvolvimento Institucional. Relatório Anual de Gestão. Alinhamento do disclosure sobre gestão de pessoas.

